

主辦機構：  文化體育及旅遊局
Culture, Sports and Tourism Bureau



執行機構：  香港運動員就業及教育部
Hong Kong Athletes Career & Education Department
(HKACED)

退役運動員轉型計劃

RETIRED ATHLETES TRANSFORMATION PROGRAMME

(2024-2027學年)

體育機構行政人員

工作手冊

體育
行政

體育推廣

活動
策劃

行政人才



支持機構：  教育局
Education Bureau

 康樂及文化事務署
Leisure and Cultural
Services Department

 HONG KONG
SPORTS INSTITUTE
香港體育學院

退役運動員轉型計劃 – 體育機構行政人員
(2024/25 – 2026/27)

工作手冊

項目	內容	文件	頁數
1	體育機構及體育機構行政人員須知		1
2	體育機構須提交的文件		2-3
3	參考資料		
i.	工作流程圖	附錄甲	4-5
ii.	體育機構行政人員替補機制	附錄乙	6
iii.	「退役運動員轉型計劃」傑出表現獎	附錄丙	7-9
iv.	處理「退役運動員轉型計劃」受惠運動員 口頭或書面警告指引	附錄丁	10-11

退役運動員轉型計劃 – 體育機構行政人員 (2024/25 – 2026/27) 體育機構及受惠運動員須知

體育機構責任：

1. 為獲配對退役運動員制訂合適的職務範圍，主要職責是體育活動推廣相關行政工作，如有需要，亦可協助體育訓練工作，但教練職務不可多於工作內容 50%（適用於持有相關教練資格的運動員）；
2. 如職務需要，體育機構需為獲配對退役運動員進行「性罪行定罪紀錄查核」並確認為適合人選；
3. 體育機構必須向獲配對的退役運動員提供培訓，委派最少一名員工作為導師協助適應工作環境、安排日常工作及提供適當的輔導；
4. 於完成工作表現評核報告後，主動提交報告副本予 HKACED 作紀錄；
5. 容許獲配對退役運動員在不影響機構運作的情況下接受本計劃提供的在職培訓課程，並配合獲配對退役運動員的進修需要，安排彈性上班，從而協助提升其資歷及發展事業；及
6. 根據附錄甲工作流程圖，緊密與 HKACED 配合，必須按時提交相關文件。

受惠運動員責任：

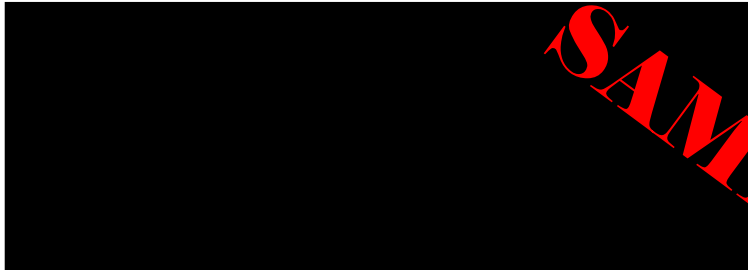


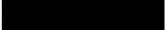






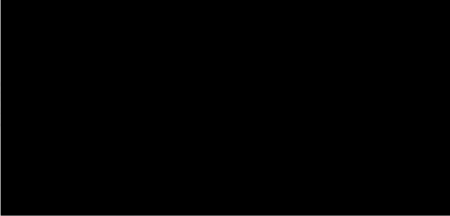

1. 籌劃、組織及推行體育機構擬訂的體育活動及執行相關行政工作；
2. 配合體育機構的發展，主動與督導商討有關加強推廣體育文化予體育機構受惠群的行政工作；
3. 積極融入團隊，與團隊密切合作，確保負責的項目和活動順利運行；
4. 推動體育機構的受惠群積極參與體育活動，提升公眾參與率；
5. 在許可的情況下進修，增加自己在工作上的知識，及提升服務質素；
6. 出席由計劃安排的在職培訓或推廣活動；
7. 妥善執行體育機構委派的工作，並主動向機構匯報工作進度。如遇困難，須主動向有關方面（機構、HKACED）尋求支援和協助，以盡快解決問題；以及
8. 根據附錄甲工作流程圖，緊密與 HKACED 配合，必須按時提交相關文件。

受惠運動員的守則：

1. 不可介紹或招募體育機構的受惠群參加任何私人性質的授課或學習活動；
2. 以身作則，不可粗言穢語；
3. 避免作出騷擾及歧視行為，包括性騷擾、種族及傷殘歧視；
4. 穿着合適的服裝執行職務，注意個人操守、服務質素及儀容；
5. 公平、公正地對待每位參與活動的公眾，協助其發揮其潛能；
6. 確保公眾所參與的活動適合其身心發展及體能狀況；及
7. 確保公眾在一個安全的環境下進行活動，運動器材及設施須達安全標準。

退役運動員轉型計劃 – 體育機構行政人員
(2024/25 – 2026/27)

體育機構須提交的文件 (供體育機構參考)

 DEBIT NOTE	
To: Culture, Sports and Tourism Bureau 13/F, West Wing Central Government Offices 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong	Date:  Ref No.: 
Attn: Ms. Susanna YAU Senior Leisure Manager (Recreation & Sport) 2	
<p><u>Retired Athletes Transformation Programme</u></p> <p>Salary of RATP, </p> <p>Break Down (Salary + MPF)</p> <p>01/09/2023 - 30/09/2023 \$26,869.50 </p> <p>01/10/2023 - 31/10/2023 \$28,076.55 </p> <p>Included payment in lieu of leave </p>	<p>HKS </p>
Note: Please make cheque payable to  and send to 	
<p><i>For and on behalf of</i></p>  	

Acknowledgement of Receipt of Salary by Full-time Subvented Staff

獲津助全職員工薪酬收據

1) This is to acknowledge the receipt of HK\$ _____ from the _____ (NSA's Name) being the salary subvention for the month of _____ for performing the duties specified and approved by the Culture, Sports and Tourism Bureau.

茲收到港幣\$ _____ 乃由 _____ (請填上體育總會名稱) 支付本人 _____ 月份由文化體育及旅遊局津助的薪金。

2) This is to acknowledge the receipt of HK\$ _____ from the Culture, Sports and Tourism Bureau being the employee's contribution to the Provident Fund / Mandatory Provident Fund Scheme for the month of _____.

茲收到港幣\$ _____ 由文化體育及旅遊局資助 _____ 月份的僱員公積金/強積金供款。

3) This is to acknowledge the receipt of HK\$ _____ from the Culture, Sports and Tourism Bureau being the employer's contribution to the Provident Fund / Mandatory Provident Fund Scheme for the month of _____.

茲收到港幣\$ _____ 由文化體育及旅遊局資助 _____ 月份的僱主公積金/強積金供款。

Name of Staff

員工姓名

Signature

簽署

Position

職銜

Personal Identification Document No.*

(I.D. Card No. / Passport No.)

身分證明文件號碼 (身分證/護照號碼*)

Date

日期

* *The indication of the personal identification document is for the purpose of certifying the salary subvention recipient. All personal information will be kept strictly confidential and will only be used for the purpose as mentioned.*

填報個人身分證明文件號碼是為確辨薪酬津助接受人的正確身分。所有個人資料會絕對保密及祇會根據以上目的來使用。

退役運動員轉型計劃 - 體育機構行政人員
(2024/25 - 2026/27)

工作流程圖

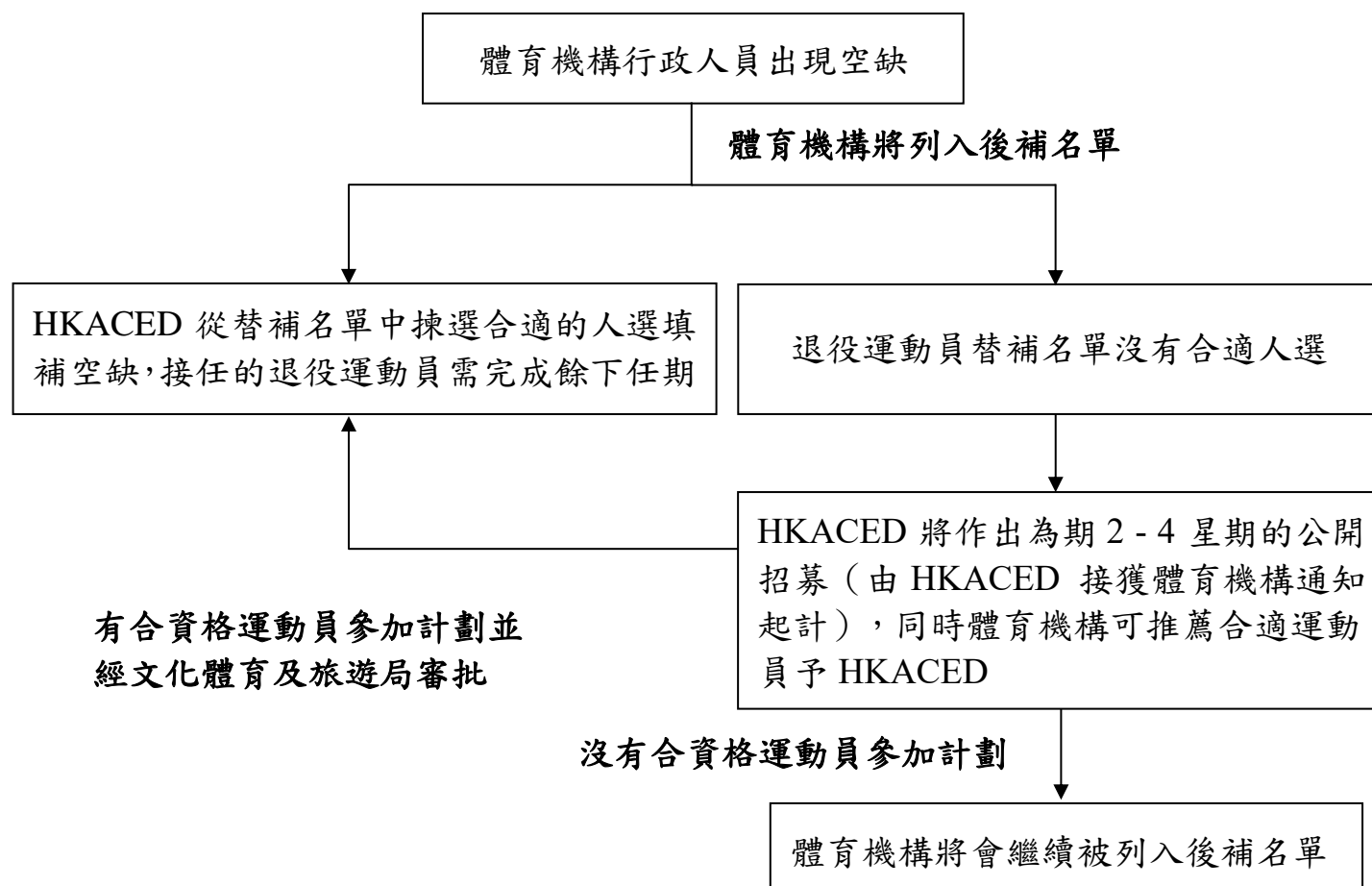
時間	程序
2024年 6至7月中 (受惠運動員履新前)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須為受惠運動員草擬僱傭合約，並提交合約草稿予 HKACED 審批。經審批後，機構方可與受惠運動員簽訂合約，並電郵合約副本予 HKACED 作存檔； ➤ 體育機構須為受惠運動員購買勞工保險；及 ➤ 如職務需要，體育機構需於<u>受惠運動員履新前</u>安排其完成「性罪行定罪紀錄查核」。
2024年9月1日	➤ 第一年計劃開始。
全年跟進事項 (10月開始)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ HKACED 會按需要安排體育機構探訪以了解受惠運動員工作情況；及 ➤ 如體育機構按退役運動員的工作表現完全評核，須提交工作表現評核報告予 HKACED 存檔。
2024年11月底 至12月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2024年9月至11月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2025年2月底至 3月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2024年12月至2025年2月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2025年5月底至 6月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2025年3月至5月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2025年6月底前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員的最近工作表現評核報告，HKACED 將根據報告內容決定受惠運動員的薪酬調整安排，並以書面通知機構有關調整後的薪酬金額，未能按時提交者，其受惠運動員或有機會不獲享有薪酬調整； ➤ 體育機構須為受惠運動員草擬新合約，並提交合約草稿予 HKACED 審批。經審批後，機構方可與受惠運動員簽訂新合約，並電郵合約副本予 HKACED 作存檔（如適用）。
2025年8月底至 9月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2025年6月至8月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2025年9月1日	➤ 第二年計劃開始。
全年跟進事項 (10月開始)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ HKACED 會按需要安排體育機構探訪以了解受惠運動員工作情況；及 ➤ 如體育機構按退役運動員的工作表現完全評核，須提交工作表現評核報告予 HKACED 存檔。
2025年11月底 至12月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2025年9月至11月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2026年2月底至 3月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2025年12月至2026年2月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2026年5月底至 6月初前	➤ 體育機構須提交受惠運動員於2026年3月至5月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。

時間	程序
2026年6月底前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員的最近工作表現評核報告，HKACED 將根據報告內容決定受惠運動員的薪酬調整安排，並以書面通知機構有關調整後的薪酬金額，未能按時提交者，其受惠運動員或有機會不獲享有薪酬調整； ➤ 體育機構須為受惠運動員草擬新合約，並提交合約草稿予 HKACED 審批。經審批後，機構方可與受惠運動員簽訂新合約，並電郵合約副本予 HKACED 作存檔（如適用）。
2026年8月底至9月初前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員於 2026 年 6 月至 8 月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2026年9月1日	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 第三年計劃開始。
全年跟進事項 (10月開始)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ HKACED 會按需要安排體育機構探訪以了解受惠運動員工作情況；及 ➤ 如體育機構按退役運動員的工作表現完全評核，須提交工作表現評核報告予 HKACED 存檔。
2026年11月底至12月初前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員於 2026 年 9 至 11 月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2027年2月底至3月初前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員於 2026 年 12 月至 2027 年 2 月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2027年5月底至6月初前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員於 2027 年 3 月至 5 月的薪金及強積金文件予 HKACED，以向文化體育及旅遊局申領資助。
2027年6月底前	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 體育機構須提交受惠運動員的最近工作表現評核報告，HKACED 將根據報告內容決定受惠運動員的薪酬調整安排，並以書面通知機構有關調整後的薪酬金額，未能按時提交者，其受惠運動員或有機會不獲享有薪酬調整； ➤ 體育機構須為受惠運動員草擬新合約，並提交合約草稿予 HKACED 審批。經審批後，機構方可與受惠運動員簽訂新合約，並電郵合約副本予 HKACED 作存檔（如適用）。
2027年8月31日	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 本三年計劃完結。

退役運動員轉型計劃 - 體育機構行政人員

(2024/25 – 2026/27)

推廣主任替補機制



體育機構後補名單安排：

1. 體育機構後補名單將根據以下地區劃分：
 - a. 香港島
 - b. 九龍
 - c. 新界
 - i. 北區、大埔區、沙田
 - ii. 西貢區
 - iii. 屯門區、元朗區、葵青區、荃灣區
 - iv. 離島區
2. 體育機構後補名單將按其受惠運動員離職日期順序排列先後次序，如多於一間體育機構的受惠運動員於同一天離職，後補名單次序將按抽籤次序排列；及
3. 於截止申請日期前成功申請的體育機構將獲優先處理。

「退役運動員轉型計劃」 傑出表現獎

宗旨

「退役運動員轉型計劃」傑出表現獎旨在表揚計劃下各退役運動員於過去一年的卓越工作表現，對所屬學校或體育機構的貢獻，以及自我增值的動力，藉此鼓勵退役運動員積極為轉型奠定基礎，並提升運動員各方面的競爭力。

詳情

獎項設有 2 個組別 - 「學校體育推廣主任」及「體育機構行政人員」。受惠學校及體育機構每年遞交年度工作表現評核報告時，香港運動員就業及教育部（HKACED）會按照評核報告上的整體工作表現評級，HKACED 將會以電郵形式發放提名表格予僱主填寫，僱主需於限期前填妥表格，並把表格正本交至 HKACED。

評分重點及準則

受惠學校及體育機構可提名其推廣主任或退役運動員行政人員參選，該員須連續在同一學校或體育機構工作達 1 年或以上，並在「年度工作表現評核報告 - 整體工作表現」取得「優」或「A」級。評審重點主要涵概 6 大工作表現範疇：

1. 行政管理
2. 服務精神
3. 專業形象及個人儀容
4. 表達能力與溝通技巧
5. 個人發展
6. 團隊合作（HKACED）

（*上述 6 個工作表現範疇之評分準則請參閱提名表格）

評審程序

提名期結束後，由 HKACED 經理、副經理及助理經理組成之評審委員會負責評審，與候選退役運動員進行面試，得獎者於面試後一個月內收到通知，獎項將於每年年度會議頒發。

獎項

獲獎退役運動員（學校推廣主任或機構行政人員）均可獲得由 HKACED 頒發的「傑出表現獎」獎座乙個及證書乙張，以嘉許其傑出工作表現。此外，有關獲獎消息將會刊登於 HKACED 刊物及社交平台，有機會獲邀參與拍攝，分享在參與「退役運動員轉型計劃」下的工作點滴。

「退役運動員轉型計劃」2024 - 2027

傑出表現獎

20__ - 20__

運動員姓名： _____
 運動項目： _____
 服務學校： _____

甲、體育機構評分（由機構代表填寫）

	評分準則	分數	事例（如有）
1.	<u>行政管理</u> ● 妥善管理文件 ● 妥善管理所有體育活動紀錄	/20	
2.	<u>服務精神</u> ● 積極投入工作，配合機構推動體育活動 ● 對機構體育推廣活動作出貢獻 ● 對機構體育發展提出改善建議 ● 與機構團隊建立優秀合作關係 ● 誠實勤奮，對體育推廣工作充滿熱誠 ● 樂於幫助其他同事	/20	
3.	<u>專業形象及個人儀容</u> ● 親切有禮 ● 整齊清潔 ● 工作衣著合宜 ● 展現運動員專業形象	/20	
4.	<u>表達能力和溝通技巧</u> ● 表現出領導才能 ● 具備清晰簡潔的表達能力及溝通技巧 ● 耐心聆聽各持份者需要	/20	
5.	<u>個人發展</u> ● 積極進修 ● 樂意接受批評及自我審視，力求進步 ● 遇上困難時，會主動及虛心請教同事	/20	
	總分=	/100	

機構代表簽署： _____ 機構蓋印： _____
 機構代表姓名： _____ 日期： _____

乙、香港運動員就業及教育部 (HKACED) 評分 (只供 HKACED 內部填寫)

	評分準則	分數	事例 (如有)
1.	<u>團隊合作 (HKACED)</u> <ul style="list-style-type: none">● 成為體育機構與 HKACED 之間的溝通橋樑● 積極投入在職培訓課程	/20	

丙、評審結果

經評審委員會一致同意，_____ 工作表現卓越，將獲得 20__ – 20__ 年度「退役運動員轉型計劃」傑出表現獎。

簽署：

日期：

助理經理 (退役運動員轉型計劃)

簽署：

日期：

副經理 (香港運動員就業及教育部)

簽署：

日期：

經理 (香港運動員就業及教育部)

處理「退役運動員轉型計劃」受惠運動員口頭或書面警告指引

目的：

1. 處理「退役運動員轉型計劃」(下稱「本計劃」)受惠運動員口頭或書面警告指引(下稱「指引」)目的是透過提供不同紀律處分的級別和可能的後果，為受惠運動員帶來警惕作用，確保受惠運動員的工作表現及個人操守符合受惠機構和本計劃的要求和期望，並提供改善和支持措施，以幫助受惠運動員成功轉型。

口頭警告：

2. 受惠體育機構向受惠運動員發出口頭警告

甲、受惠體育機構責任：

簡單紀錄會面擇要，並以電郵提交至 HKACED 作紀錄

受惠運動員責任：

主動向 HKACED 交代事情，並配合 HKACED 的跟進程序

乙、HKACED 跟進：

- i. 與導師及受惠運動員會面了解事件並跟進其改善進度；
- ii. 事件會紀錄在受惠運動員「退役運動員轉型計劃」個人報告內作內部跟進及參考。

第一次書面警告

3. 受惠體育機構向受惠運動員發出第一次書面警告

甲、受惠機構體育機構責任：

以電郵形式知會及提交書面警告信副本予 HKACED

受惠運動員責任：

主動向 HKACED 交代事情，並配合 HKACED 的跟進程序

乙、HKACED 跟進：

- i. 與導師及受惠運動員會面了解事件，進行調解並提出改善方案；
- ii. 事件會紀錄在受惠運動員「退役運動員轉型計劃」個人報告內作內部跟進及參考；
- iii. 會面紀錄經導師、受惠運動員及 HKACED 簽署後會遞交予文化、體育及旅遊局作紀錄；
- iv. 定期與導師和受惠運動員會面以了解其改善進度；

- v. 與文化體育及旅遊局商討後，HKACED 可視乎情況給予受惠運動員適當的紀律處分，包括但不限於
 - 1. 暫緩延長資助年期申請；
 - 2. 暫緩進修資助申請或發還款項；
 - 3. 暫緩「退役運動員轉型計劃」受惠資格

第二次書面警告

4. 受惠機構（學校 / 體育機構）向受惠運動員發出**第二次書面警告**

甲、受惠機構（學校 / 體育機構）責任：

以電郵形式知會及提交書面警告信副本予 HKACED

受惠運動員責任：

主動向 HKACED 交代事情，並配合 HKACED 的跟進程序

乙、HKACED 跟進：

- i. 與導師及受惠運動員會面了解事件，進行調解並提出改善方案；
 - ii. 事件會紀錄在受惠運動員「退役運動員轉型計劃」個人報告內作內部跟進及參考；
 - iii. 會面紀錄經導師、受惠運動員及 HKACED 簽署後會遞交予文化、體育及旅遊局作紀錄；
 - iv. 定期與導師和受惠運動員會面以了解其改善進度；
 - v. 與文化體育及旅遊局商討後，HKACED 可視乎情況給予受惠運動員適當的紀律處分，包括但不限於
 - 1. 暫緩 / 終止延長資助期申請
 - 2. 暫緩 / 終止進修資助申請或發還款項
 - 3. 暫緩 / 終止「退役運動員轉型計劃」受惠資格
5. 如有特別原因，HKACED 可視乎情況考慮推薦受惠運動員額外一次配對或轉職到學校/體育機構改善自身的機會，並密切與導師和受惠運動員會面以了解其工作表現。
6. 受惠運動員可於一個月內以書面形式就口頭警告 / 警告信內容向 HKACED 提出上訴，書面內容必須清楚列明上訴原因及理據。HKACED 將審視上訴信內容，並與文化體育旅遊局商議。
7. 如有任何爭議，文化體育及旅遊局有最終決定權。
8. 以上指引將定期審視及更新。



香港運動員就業及教育部
HKACED



退役運動員轉型計劃
RATP



電話
(852) 2504 8113



傳真
(852) 2890 9599



WhatsApp
(852) 6183 9499



電郵
hkaced@hkolympic.org



地址
香港銅鑼灣掃桿埔大球場徑 1 號奧運大樓 1 樓1004室



SF&OC 港協暨奧委會



[hkaced_sportslegacy](https://www.instagram.com/hkaced_sportslegacy)